



## Reforma Administrativa – Análise SWOT

	Fatores Positivos	Fatores Negativos
Fatores Internos	<p><b>Forças</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Categoria representada por sindicato estável, consolidado, bem organizado, com representatividade em todo território nacional;</li><li>2. Reconhecimento internacional da certificação;</li><li>3. Reconhecimento do sindicato junto ao Governo e entidades afins.</li><li>4. Reconhecimento do sindicato junto a classe política;</li><li>5. Importância das atribuições da carreira;</li><li>6. Desempenho permanente de serviços essenciais executados pelos AFFAs durante a pandemia;</li><li>7. Participação ativa dos AFFAs nas ações referentes à Pandemia.</li><li>8. Interferência direta na exportação e importação;</li><li>9. Reflexo direto na segurança alimentar e dos alimentos.</li></ol>	<p><b>Fraquezas</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Falta de engajamento político da categoria;</li><li>2. Desmobilização/Acomodação da categoria;</li><li>3. Falta de envolvimento dos Dirigentes;</li><li>4. Indisponibilidade financeira;</li><li>5. Severas Restrições impostas pela Pandemia, como reuniões presenciais e manifestações;</li><li>6. Severas Restrições impostas pela Pandemia, como interlocução com parlamentares;</li><li>7. Desinformação do filiado em relação a Reforma Administrativa;</li><li>8. Entendimento de filiados quais ações do sindicato são contra o governo;</li><li>9. Ausência de instrumento legal com definição de auditoria</li></ol>
Fatores Externos	<p><b>Oportunidades</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Enquadramento oficial como Carreira Típica de Estado;</li><li>2. Frente Parlamentar em Defesa do Serviço Público;</li><li>3. Nivelamento Salarial entre as carreiras de auditoria;</li><li>4. Participação em Fóruns representativos de servidores públicos;</li><li>5. Participação em Fóruns de saúde pública;</li><li>6. Interlocução da Min. Teresa Cristina junto à Casa Civil, Presidência e Parlamento;</li><li>7. Interlocução com o Min. Onix Lorenzoni;</li><li>8. Interlocução com Parlamentares da base do governo;</li><li>9. Eleições Municipais, como oportunidade de contato com parlamentares;</li><li>10. Desempenho do Agronegócio Brasileiro;</li><li>10.1. Expectativa de quebra de recorde da safra agrícola nacional.</li><li>10.2. Expectativa de alto desempenho das exportações de proteína animal.</li></ol>	<p><b>Ameaças</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Pec. Reforma Administrativa;</li><li>2. Possibilidade de perda do enquadramento como Carreira Típica de Estado; Redução das Carreiras;</li><li>3. Atuação da alta direção do Mapa e AFFAs dirigentes;</li><li>4. Perda da equiparação salarial entre Ativos e Aposentados;</li><li>5. Atuação da imprensa favorável à Reforma;</li><li>6. Atuação da Opinião Pública favorável à Reforma;</li><li>7. Atuação dos Parlamentares favorável à Reforma;</li><li>8. Representação da iniciativa privada favorável à Reforma;</li><li>9. Perda das atribuições;</li><li>10. Política de redução do Estado;</li><li>11. Desarticulação do movimento sindical;</li></ol>



## Plano de Ação de Enfrentamento da Reforma Administrativa

	Fatores	Ação	STATUS	Responsável	Prazo
1	Falta de engajamento político da categoria; Desmobilização /Acomodação da categoria.	1.1 Elaborar material específico para a categoria informando os impactos da Reforma Administrativa – divulgação no site, mídias sociais e encaminhar às DS. 1.2 Divulgar material produzido pelos Fóruns – divulgação no site, mídias sociais e encaminhar às DS. 1.3 Divulgar material produzido pela <b>Frente Parlamentar</b> em Defesa do Serviço Público – divulgação no site, mídias sociais e encaminhar às DS. 1.4 Organizar vídeo conferencia com a categoria (live)	1.1 Criar um link/pasta no site – Reforma Adm;  1.2 A DCom tem divulgado material nas redes sociais. Organizar essas postagens no link do site.  1.3 inserir material da <b>FP</b> no link do site.  1.4 Organizar independentemente ou em conjunto com Fonacate	DCOM  DCOM  DRI (DCOM)  DRI (DCOM)	Permanente  Permanente  Permanente  Permanente
2	Falta de envolvimento de Dirigentes. Desarticulação do movimento sindical.	2.1 Reunião conjunta Direx, CDS e CNM para estabelecer ações de enfrentamento da Reforma Administrativa. 2.2 Manter efetiva participação nos Fóruns e Frentes Parlamentares. 2.3 Participar e divulgar eventos dos Fóruns, como <i>live</i> , vídeo conferencia e outros.	2.2 reuniões vem sendo realizadas.  2.3 Vem sendo realizado	Presidência (Coordenador CDS e CNM)  Direx, CDS, CNM	31 de Março  Permanente
3	Indisponibilidade e financeira.	3.1 Pautar a utilização de recursos financeiros para ações de enfrentamento da Reforma Administrativa.	Verificar junto ao Fonacate os recursos financeiros necessários.	Presidência	28 de fevereiro
4	Restrições impostas pela Pandemia (reuniões presenciais e	4.1 Manter reuniões virtuais e retomar as presenciais, quando as condições sanitárias locais permitirem. 4.2 Orientar os filiados a	4.1 estão sendo realizadas reuniões virtuais.  4.2 Divulgação	Direx, CNM, CDS, DS  Direx, CDS,	permanente  permanente



	manifestações)	participarem de eventos virtuais promovidos por outras entidades de servidores.	em grupos e nas mídias sociais.	CNM.	
5	Restrições impostas pela Pandemia – (interlocução com parlamentares).	5.1 Retomar gradativamente as reuniões presenciais com parlamentares. *a depender do acesso ao Congresso Nacional. 5.2 Realizar <i>Live</i> com parlamentares – <b>criar calendário</b> . 5.3 Participar e Divulgar eventos relacionados a atividade parlamentar.		DRI  DRI (DCOM)  DRI (DCOM)	permanente
6	Ausência de instrumento legal com definição de auditoria. Possibilidade de perda do enquadramento como Carreira Típica de Estado; Redução das carreiras; Perda das atribuições. Política de redução de estado	6.1 Resgatar documentos que efetivam a alteração da nomenclatura para Auditor. Inclusive parecer jurídico. 6.2 Contatar a alta direção do Mapa; 6.3 Contatar a alta direção do governo; 6.4 Contatar o parlamento;  6.5 Contatar as Frentes Parlamentares e Comissões.  6.6 Contatar as entidades representativas da iniciativa privada;	6.1 Realizado. Os documentos estão disponíveis na sede do sindicato.   6.5 atualizar os contatos em função do atual cenário político.  6.6 contatada ABIEC, ABPA	SEGER  Presidência DRI e CDS  DRI  Presidência	Permanente  31 de Março  31 de Março
7	Desempenho do Agronegócio Brasileiro; Expectativa de quebra de recorde da safra agrícola nacional; Expectativa de alto desempenho das exportações de proteína animal.	7.1 Atualizar documento da FGV 7.1.1 Disponibilizar os dados de desempenho do agronegócio, nos meios de comunicação do sindicato, com foco na safra agrícola e de exportação de proteína animal. 7.1.2 Associar o bom desempenho do agronegócio com o trabalho desenvolvido pelos AFFAs, durante a pandemia.	7. FGV apresentou proposta de atualização.	Presidência, CDS e CNM	31 de Março



8	Perda da equiparação salarial entre Ativos e Aposentados.	8.1 Mobilizar aposentados com esclarecimentos do impacto da reforma administrativa. 8.2 Realizar consulta jurídica sobre a possibilidade de desvinculação da paridade entre ativos e aposentados	8.1 identificar os impactos para os aposentados (DIAP, fonacate) 8.1.1 elaborar cartilha	Presidente DAP, DAJ	31.Março 31.Março 31.Março
9	Atuação da imprensa favorável à Reforma.	9.1 Identificar e contatar imprensa alternativa. 9.2. Divulgar nas mídias sociais a importância do serviço público (impulsionar). 9.3 Divulgar notas públicas do Fonacate.	9.1 vem sendo realizado 9.2 vem ocorrendo a divulgação. 9.3 Vem sendo divulgado nas mídias sociais.	DCOM DCOM, CNM DCOM, CNM	permanente
10	Atuação da Opinião Pública favorável à Reforma.	10.1 Participar de campanhas publicitárias Fonacate, Fonasefe, Frente Parlamentar em Defesa Serviço Público e outras.	10. Ação em andamento.	Presidencia DCOM, CNM	permanente
11	Substitutivo Reforma Administrativa	11.1 Contatar parlamentares contra a Reforma para assinatura do substitutivo do Fonacate. 11.2 Contatar parlamentares favoráveis a Reforma para assinatura do Substitutivo. 11.3 Contatar Frente Parlamentar da Reforma Administrativa, para apresentação do substitutivo.	11. São necessárias 171 assinaturas para apresentação.	DIREX, CDS, CNM	março
12	Representação da iniciativa privada favorável à Reforma.	12.1 Contatar principais agentes do agronegócio demonstrando o risco de perda do status sanitário nacional.	12.1 Contatada ABPA e ABIEC	Presidência, DRI	31.Março
13	Nivelamento Salarial entre as carreiras de auditoria. Oportunidade e Ameaça.	13.1 Manter gestão junto ao parlamento para inclusão na LDO/2022 de possibilidades de reajustes para o funcionalismo federal. 13.2 Manter gestão junto ao	13.1 verificar proposta de política de reajuste salarial apresentado pelo Fonacate, na assembleia do dia 09.02	Presidência DRI, CDS.	31.março



**ANFFA SINDICAL**  
Sindicato Nacional dos Auditores Fiscais Federais Agropecuários

		Mapa e Min. Economia.			
--	--	-----------------------	--	--	--