

<u>CF 88</u>	<u>PEC 32/20</u>	<b>Substitutivo - Lideranças</b>	<b>Tema</b>
<b>Art. 37.</b> A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:	<b>Art. 37.</b> A administração pública direta e indireta de quaisquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, imparcialidade, moralidade, publicidade, transparência, inovação, responsabilidade, unidade, coordenação, boa governança pública, eficiência e subsidiariedade e, também, ao seguinte:	<b>Art. 37.</b> A administração pública direta e indireta de quaisquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, transparência, boa governança pública, e, também, ao seguinte:	Princípios
I - os cargos, empregos e funções públicas são acessíveis aos brasileiros que preencham os requisitos estabelecidos em lei, assim como aos estrangeiros, na forma da lei;	I - os cargos, os vínculos e os empregos públicos são acessíveis aos brasileiros que preencham os requisitos estabelecidos em lei, assim como aos estrangeiros, na forma da lei;	I - os cargos, os vínculos e os empregos públicos são acessíveis aos brasileiros que preencham os requisitos estabelecidos em lei, assim como aos estrangeiros, na forma da lei;	Ingresso e Estágio Probatório
II - a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas as nomeações para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração;	II - a investidura em emprego público depende de aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, na forma da lei;	II - a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas as nomeações para cargo de liderança e assessoramento;	Ingresso e Estágio Probatório
	II-A - a investidura em cargo com vínculo por prazo indeterminado depende, na forma da lei, de aprovação em concurso público com as seguintes etapas: <b>a)</b> provas ou provas e títulos; <b>b)</b> cumprimento de período de, no mínimo, um ano em vínculo de experiência com desempenho satisfatório; e <b>c)</b> classificação final dentro do quantitativo previsto no edital do concurso público, entre os mais bem avaliados ao final do período do vínculo de experiência;	XXXXXXX (Suprimir)	Ingresso e Estágio Probatório
	II-B - a investidura em cargo típico de Estado depende, na forma da lei, de aprovação em concurso público com as seguintes etapas: <b>a)</b> provas ou provas e títulos; <b>b)</b> cumprimento de período de, no mínimo, dois anos em vínculo de experiência com desempenho satisfatório; <b>c)</b> classificação final dentro do quantitativo previsto no edital do concurso público, entre os mais bem avaliados ao final do período do vínculo de experiência;	XXXXXXX (Suprimir)	Ingresso e Estágio Probatório
..... IV - durante o prazo improrrogável previsto no edital de convocação, aquele aprovado em concurso público de provas ou de provas e títulos será convocado com prioridade sobre novos concursados para assumir cargo ou emprego, na carreira;	..... IV - durante o prazo improrrogável previsto no edital de convocação, aquele aprovado em concurso público terá prioridade sobre novos concursados para assumir cargo ou emprego público;	Manter PEC32.	Ingresso e Estágio Probatório

<p>.....</p> <p><b>V</b> - as funções de confiança, exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, e os cargos em comissão, a serem preenchidos por servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento;</p>	<p>.....</p> <p><b>V</b> - os cargos de liderança e assessoramento serão destinados às atribuições estratégicas, gerenciais ou técnicas;</p>	<p>V - os cargos de liderança e assessoramento serão destinados às atribuições gerenciais ou técnicas, a serem preenchidos por servidores de carreira, nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, sendo exclusivo aos servidores efetivos quando se destinarem a atribuições técnicas;</p>	Comissionados
<p>.....</p> <p><b>IX</b> - a lei estabelecerá os casos de contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público;</p>	Suprimir	Manter PEC32	Temporários
<p>.....</p> <p><b>XVI</b> - é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI:</p> <p><b>a)</b> a de dois cargos de professor;</p> <p><b>b)</b> a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;</p> <p><b>c)</b> a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;</p>	<p>.....</p> <p><b>XVI</b> - é vedada a realização de <b>qualquer outra atividade remunerada</b>, inclusive a acumulação de cargos públicos, para os servidores ocupantes de cargos típicos de Estado, mesmo durante o período do vínculo de experiência;</p>	XXXXXXX (Suprimir)	Regras de Trabalho
	<p><b>XVI-A</b> - não se aplica a limitação do inciso XVI ao exercício da <b>docência ou de atividade própria de profissional da saúde</b>, com profissão regulamentada, <b>por ocupante de cargo típico de Estado</b>, quando houver compatibilidade de horários, observado, em qualquer caso, o disposto no art. 39, caput, inciso VII;</p>	XXXXXXX (Suprimir)	Regras de Trabalho
	<p><b>XVI-B</b> - é <b>autorizada</b> a acumulação remunerada de cargos públicos para <b>servidores não ocupantes de cargos típicos de Estado</b>, quando houver compatibilidade de horários e não houver conflito de interesse, observado, em qualquer caso, o disposto no art. 39, caput, inciso VII;</p>		Regras de Trabalho

<p>.....</p> <p><b>XXIII</b> - é vedada a concessão a qualquer servidor ou empregado da administração pública direta ou de autarquia, fundação, empresa pública ou sociedade de economia mista de:</p> <p>a) férias em período superior a trinta dias pelo período aquisitivo de um ano;</p> <p>b) adicionais referentes a tempo de serviço, independentemente da denominação adotada;</p> <p>c) aumento de remuneração ou de parcelas indenizatórias com efeitos retroativos;</p> <p>d) licença-prêmio, licença-assiduidade ou outra licença decorrente de tempo de serviço, independentemente da denominação adotada, ressalvada, dentro dos limites da lei, licença para fins de capacitação;</p> <p>e) redução de jornada sem a correspondente redução de remuneração, exceto se decorrente de limitação de saúde, conforme previsto em lei;</p> <p>f) aposentadoria compulsória como modalidade de punição;</p> <p>g) adicional ou indenização por substituição, independentemente da denominação adotada, ressalvada a efetiva substituição de cargo em comissão, função de confiança e cargo de liderança e assessoramento;</p> <p>h) progressão ou promoção baseada exclusivamente em tempo de serviço;</p> <p>i) parcelas indenizatórias sem previsão de requisitos e valores em lei, exceto para os empregados de empresas estatais, ou sem a caracterização de despesa diretamente decorrente do desempenho de atividades; e</p> <p>j) a incorporação, total ou parcial, da remuneração de cargo em comissão, função de confiança ou cargo de liderança e assessoramento ao cargo efetivo ou emprego permanente.</p>	<p>.....</p> <p><b>XXIII</b> - é vedada a concessão a qualquer servidor ou empregado da administração pública direta ou de autarquia, fundação, empresa pública ou sociedade de economia mista de:</p> <p>a) férias em período superior a trinta dias pelo período aquisitivo de um ano;</p> <p>b) adicionais referentes a tempo de serviço, independentemente da denominação adotada;</p> <p>c) aumento de remuneração ou de parcelas indenizatórias com efeitos retroativos, excetuando-se reajuste em razão da inflação, com vistas à manutenção do poder aquisitivo do servidor;</p> <p>d) licença-prêmio, licença-assiduidade ou outra licença decorrente de tempo de serviço, independentemente da denominação adotada, ressalvadas, dentro dos limites da lei, licenças para fim de capacitação e licenças com período de aquisição em andamento.</p> <p>XXXXXXX (Suprimir )</p> <p>e) aposentadoria compulsória como modalidade de punição;</p> <p>f) adicional ou indenização por substituição, independentemente da denominação adotada, ressalvada a efetiva substituição de cargo em comissão, função de confiança e cargo de liderança e assessoramento;</p> <p>(Proposta de supressão)</p> <p>g) progressão ou promoção baseada exclusivamente em tempo de serviço;</p> <p>h) parcelas indenizatórias sem previsão de requisitos e valores em lei, exceto para os empregados de empresas estatais, ou sem a caracterização de despesa diretamente decorrente do desempenho de atividades; e (Proposta de supressão trecho em laranja)</p> <p>i) a incorporação, total ou parcial, da remuneração de cargo em comissão, função de confiança ou cargo de liderança e assessoramento ao cargo efetivo ou emprego permanente.</p>	<p>.....</p> <p><b>XXIII</b> - é vedada a concessão a qualquer servidor ou empregado da administração pública direta ou de autarquia, fundação, empresa pública ou sociedade de economia mista de:</p> <p>a) férias em período superior a trinta dias pelo período aquisitivo de um ano;</p> <p>b) adicionais referentes a tempo de serviço, independentemente da denominação adotada;</p> <p>c) aumento de remuneração ou de parcelas indenizatórias com efeitos retroativos, excetuando-se reajuste em razão da inflação, com vistas à manutenção do poder aquisitivo do servidor;</p> <p>d) licença-prêmio, licença-assiduidade ou outra licença decorrente de tempo de serviço, independentemente da denominação adotada, ressalvadas, dentro dos limites da lei, licenças para fim de capacitação e licenças com período de aquisição em andamento.</p> <p>XXXXXXX (Suprimir )</p> <p>e) aposentadoria compulsória como modalidade de punição;</p> <p>f) adicional ou indenização por substituição, independentemente da denominação adotada, ressalvada a efetiva substituição de cargo em comissão, função de confiança e cargo de liderança e assessoramento;</p> <p>(Proposta de supressão)</p> <p>g) progressão ou promoção baseada exclusivamente em tempo de serviço;</p> <p>h) parcelas indenizatórias sem previsão de requisitos e valores em lei, exceto para os empregados de empresas estatais, ou sem a caracterização de despesa diretamente decorrente do desempenho de atividades; e (Proposta de supressão trecho em laranja)</p> <p>i) a incorporação, total ou parcial, da remuneração de cargo em comissão, função de confiança ou cargo de liderança e assessoramento ao cargo efetivo ou emprego permanente.</p>	<p>Vedação de Benefícios</p>
<p><b>§ 8º</b> A autonomia gerencial, orçamentária e financeira dos órgãos e entidades da administração direta e indireta poderá ser ampliada mediante contrato, a ser firmado entre seus administradores e o poder público, que tenha por objeto a fixação de metas de desempenho para o órgão ou entidade, cabendo à lei dispor sobre:</p>	<p><b>§ 8º:</b></p> <p>.....</p> <p>IV - a possibilidade de contratação, mediante processo seletivo simplificado, de pessoal com vínculo por prazo determinado, com recursos próprios de custeio.</p> <p>V - os procedimentos específicos para a contratação de bens e serviços;</p> <p>VI - a gestão das receitas próprias;</p> <p>VII - a exploração do patrimônio próprio;</p> <p>VIII - o monitoramento e a avaliação periódica das metas de desempenho pactuadas no contrato; e</p> <p>IX - a transparência e prestação de contas do contrato.</p>	<p><b>§ 8º</b> .....</p> <p>XXXXXXX (Suprimir)</p> <p>IV - a gestão das receitas próprias;</p> <p>V - a exploração do patrimônio próprio;</p> <p>VI - o monitoramento e a avaliação periódica das metas de desempenho pactuadas no contrato; e</p> <p>VII - a transparência e prestação de contas do contrato</p>	<p>Relação com Mercado</p>
<p>.....</p> <p><b>§ 10.</b> É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do art. 40 ou dos arts. 42 e 142 com a remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis na forma desta Constituição, os cargos eletivos e os cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração.</p>	<p>.....</p> <p><b>§ 10.</b> É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do art. 40 ou dos art. 42 e art. 142 com a remuneração de cargo ou emprego público, ressalvados os cargos acumuláveis na forma prevista nos incisos XVI-A e XVI-B do caput, os cargos eletivos, os cargos em comissão e os cargos de liderança e assessoramento.</p>	<p><b>§ 10.</b> É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do art. 40 ou dos art. 42 e art. 142 com a remuneração de cargo ou emprego público, ressalvados os cargos acumuláveis na forma prevista nesta Constituição, os cargos eletivos, os cargos em comissão e os cargos de liderança e assessoramento.</p>	<p>Regras de Trabalho</p>

	<p>.....</p> <p><b>§ 16.</b> Os afastamentos e as licenças do servidor não poderão ser consideradas para fins de percepção de remuneração de cargo em comissão ou de liderança e assessoramento, função de confiança, gratificação de exercício, bônus, honorários, parcelas indenizatórias ou qualquer parcela que não tenha caráter permanente.</p>	<p>§ 16. Os afastamentos legais, bem como as licenças do servidor de duração superior a 30 dias não poderão ser considerados para fins de percepção de remuneração de cargo em comissão ou de liderança e assessoramento, função de confiança, gratificação de exercício, bônus, honorários, parcelas indenizatórias ou qualquer parcela que não tenha caráter permanente. (retirar parte de laranja)</p>	Regras de Trabalho
	<p><b>§ 17.</b> O disposto no § 16 não se aplica aos afastamentos e às licenças previstos nesta Constituição e, nos termos da lei:</p> <p>I - ao afastamento por incapacidade temporária para o trabalho;</p> <p>II - às hipóteses de cessões ou requisições; e</p> <p>III - ao afastamento de pessoal a serviço do Governo brasileiro no exterior sujeito a situações adversas no país onde desenvolva as suas atividades.</p>	<p>§ 17. O disposto no § 16 não se aplica aos afastamentos e às licenças previstos nesta Constituição e, nos termos da lei:</p> <p>I - ao afastamento por incapacidade temporária para o trabalho;</p> <p>II - às hipóteses de cessões ou requisições e desempenho de mandato classista;</p> <p>III - ao afastamento de pessoal a serviço do Governo brasileiro no exterior sujeito a situações adversas no país onde desenvolva as suas atividades e para participação em programa de pós-graduação no exterior;</p> <p>XXXXXXX (suprimir licença maternidade e adotante)</p> <p>IV - licença por motivo de doença de cônjuge, ascendente, descendente ou tutelado;</p> <p>V - gozo de licença prêmio por assiduidade, especial ou para qualificação profissional;</p> <p>VI - licença para qualificação profissional ou para participação em cursos;</p> <p>VII - licença especial para fins de aposentadoria, quando decorridos 60 (sessenta) dias da data do protocolo do requerimento e não tiver a administração deferido ou indeferido o pedido;</p> <p>VIII – para afastamento ou missão no Interesse da Administração;</p> <p>IX – licença para Concorrer a Mandato Público Eletivo.</p>	Regras de Trabalho
	<p><b>§ 18.</b> Ato do Chefe de cada Poder disporá sobre os critérios mínimos de acesso aos cargos de liderança e assessoramento a que se refere o inciso V do caput e sobre a sua exoneração.</p>	<p>§ 18. Ato do Chefe de cada Poder disporá sobre os critérios mínimos de acesso aos cargos de liderança e assessoramento a que se refere o inciso V do caput e sobre a sua exoneração.</p>	Comissionados
	<p><b>§ 19.</b> Lei municipal poderá afastar o disposto no inciso XVI do caput no caso de Municípios com menos de cem mil eleitores.</p>	<p>XXXXXXX (Suprimir)</p>	Regras de Trabalho
	<p><b>§ 20.</b> É vedada a redução da jornada e da remuneração para os cargos típicos de Estado.</p>	<p>§ 19. É vedada a redução da jornada e da remuneração para os cargos típicos de Estado e com vínculo por prazo indeterminado." (NR)</p>	Regras de Trabalho

	<p><b>“Art. 37-A.</b> A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão, na forma da lei, firmar instrumentos de cooperação com órgãos e entidades, públicos e privados, para a execução de serviços públicos, inclusive com o compartilhamento de estrutura física e a utilização de <b>recursos humanos</b> de particulares, com ou sem contrapartida financeira.</p> <p><b>§ 1º</b> Lei federal disporá sobre as normas gerais para a regulamentação dos instrumentos de cooperação a que se refere o caput.</p> <p><b>§ 2º</b> Até que seja editada a lei federal a que se refere o § 1º, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios exercerão a competência legislativa plena sobre a matéria.</p> <p><b>§ 3º</b> A superveniência de lei federal sobre as normas gerais suspende, naquilo que lhe for contrário, a eficácia da lei estadual, distrital ou municipal.</p> <p><b>§ 4º</b> A utilização de recursos humanos de que trata o caput não abrange as atividades privativas de cargos típicos de Estado.” (NR)</p>	<p>“Art. 37-A. A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão firmar instrumentos de cooperação com órgãos e entidades, públicos e privados, nos termos definidos em lei.” (NR)</p>	<p>Relação com Mercado</p>

<p>.....</p> <p><b>Art. 39.</b> A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão, no âmbito de sua competência, regime jurídico único e planos de carreira para os servidores da administração pública direta, das autarquias e das fundações públicas.</p> <p><b>§ 1º</b> A fixação dos padrões de vencimento e dos demais componentes do sistema remuneratório observará:</p> <p><b>I</b> - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira;</p> <p><b>II</b> - os requisitos para a investidura;</p> <p><b>III</b> - as peculiaridades dos cargos.</p>	<p>.....</p> <p><b>Art. 39.</b> Lei complementar federal disporá sobre normas gerais de:</p> <p><b>I</b> - gestão de pessoas;</p> <p><b>II</b> - política remuneratória e de benefícios;</p> <p><b>III</b> - ocupação de cargos de liderança e assessoramento;</p> <p><b>IV</b> - organização da força de trabalho no serviço público;</p> <p><b>V</b> - progressão e promoção funcionais;</p> <p><b>VI</b> - desenvolvimento e capacitação de servidores; e</p> <p><b>VII</b> - duração máxima da jornada para fins de acumulação de atividades remuneradas nos termos do art. 37, caput, incisos XVI-A e XVI-B.</p> <p><b>§ 1º A</b> competência de que trata o caput não exclui a competência suplementar dos entes federativos.</p> <p><b>§ 1º-A</b> Até que seja editada a lei complementar de que trata o caput, os entes federativos exercerão a competência legislativa plena, para atender a suas peculiaridades.</p> <p><b>§ 1º-B</b> A superveniência da lei complementar de que trata o caput suspende, naquilo que lhe for contrário, a eficácia da lei federal, estadual, distrital ou municipal.</p> <p><b>§ 1º-C</b> O disposto no caput não se aplica aos membros de instituições e carreiras disciplinadas por lei complementar específica prevista nesta Constituição.</p>	<p><b>Art. 39.</b> Lei complementar de cada ente federativo disporá sobre normas gerais de:</p> <p><b>I</b> - gestão de pessoas;</p> <p><b>II</b> - política remuneratória e de benefícios;</p> <p><b>III</b> - ocupação de cargos de liderança e assessoramento;</p> <p><b>IV</b> - organização da força de trabalho;</p> <p><b>V</b> - progressão e promoção funcionais;</p> <p><b>VI</b> - desenvolvimento e capacitação; e</p> <p><b>VII</b> - duração máxima da jornada para fins de acumulação de atividades, nos termos do art. 37, caput, inciso XVI.</p> <p><b>§ 1º</b> A política remuneratória e de benefícios referida no inciso II do caput observará:</p> <p><b>I</b> - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira;</p> <p><b>II</b> - os requisitos para a investidura;</p> <p><b>III</b> - as peculiaridades dos cargos.</p> <p>....." (NR)</p> <p>XXXXXXX (Suprimir)</p> <p>XXXXXXX (Suprimir)</p> <p>XXXXXXX (Suprimir)</p>	<p>Temporário s, Comissiona dos</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

<p><b>Art. 33 § 2º</b> A União, os Estados e o Distrito Federal manterão escolas de governo para a formação e o aperfeiçoamento dos servidores públicos, constituindo-se a participação nos cursos um dos requisitos para a promoção na carreira, facultada, para isso, a celebração de convênios ou contratos entre os entes federados.</p> <p><b>§ 3º</b> Aplica-se aos servidores ocupantes de cargo público o disposto no art. 7º, IV, VII, VIII, IX, XII, XIII, XV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXII e XXX, podendo a lei estabelecer requisitos diferenciados de admissão quando a natureza do cargo o exigir.</p> <p><b>§ 4º</b> O membro de Poder, o detentor de mandato eletivo, os Ministros de Estado e os Secretários Estaduais e Municipais serão remunerados exclusivamente por subsídio fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, obedecido, em qualquer caso, o disposto no art. 37, X e XI.</p> <p><b>§ 5º</b> Lei da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios poderá estabelecer a relação entre a maior e a menor remuneração dos servidores públicos, obedecido, em qualquer caso, o disposto no art. 37, XI.</p> <p><b>§ 6º</b> Os Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário publicarão anualmente os valores do subsídio e da remuneração dos cargos e empregos públicos.</p> <p><b>§ 7º</b> Lei da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios disciplinará a aplicação de recursos orçamentários provenientes da economia com despesas correntes em cada órgão, autarquia e fundação, para aplicação no desenvolvimento de programas de qualidade e produtividade, treinamento e desenvolvimento, modernização, reaparelhamento e racionalização do serviço público, inclusive sob a forma de adicional ou prêmio de produtividade.</p> <p><b>§ 8º</b> A remuneração dos servidores públicos organizados em carreira poderá ser fixada nos termos do § 4º.</p> <p><b>§ 9º</b> É vedada a incorporação de vantagens de caráter</p>	<p>Revoga §2 e §5</p>	<p>Revoga a revogação prevista no art. 10 da PEC 32.</p>	<p>Escolas de Governo</p>
<p><b>§ 9º</b> É vedada a incorporação de vantagens de caráter</p>	<p><b>“Art. 39-A.</b> A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão, no âmbito de sua competência, regime jurídico de pessoal, que compreenderá:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>I</b> - vínculo de experiência, como etapa de concurso público;</li> <li><b>II</b> - vínculo por prazo determinado;</li> <li><b>III</b> - cargo com vínculo por prazo indeterminado;</li> <li><b>IV</b> - cargo típico de Estado; e</li> <li><b>V</b> - cargo de liderança e assessoramento</li> </ul> <p><b>§ 1º</b> Os critérios para definição de cargos típicos de Estado serão estabelecidos em lei complementar federal.</p>	<p><b>“Art. 39-A.</b> A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão, no âmbito de sua competência, regime jurídico de pessoal, que compreenderá:</p> <p>XXXXX (Suprimir)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>I</b> - vínculo por prazo determinado;</li> <li><b>II</b> - cargo com vínculo permanente;</li> <li><b>III</b> - cargo típico de Estado; e</li> <li><b>IV</b> - cargo de liderança e assessoramento.</li> </ul> <p>(parágrafo foi para o 247)</p>	<p>Vínculo Efetivo</p>

	<p><b>§ 2º</b> Os servidores públicos com o vínculo de que trata o inciso II do caput serão admitidos na forma da lei para atender a:</p> <p><b>I</b> - necessidade temporária decorrente de calamidade, de emergência, de paralisação de atividades essenciais ou de acúmulo transitório de serviço;</p> <p><b>II</b> - atividades, projetos ou necessidades de caráter temporário ou sazonal, com indicação expressa da duração dos contratos; e</p> <p><b>III</b> - atividades ou procedimentos sob demanda.</p> <p>§ 3º O disposto no § 2º aplica-se à contratação de empregados públicos temporários." (NR)</p>	<p>§ 2º Os servidores públicos com o vínculo de que trata o inciso I do caput serão admitidos na forma da lei para atender a:</p> <p><b>I</b> - necessidade temporária decorrente de calamidade, de emergência, de paralisação <b>ilegal</b> de atividades essenciais; e</p> <p><b>II</b> - atividades, projetos ou necessidades de caráter temporário XXXXXXX, com indicação expressa da duração dos contratos.</p> <p><b>III</b> - XXXXXXX (Suprimir)</p> <p>§ 3º O disposto no § 2º aplica-se à contratação de empregados públicos temporários.</p> <p>§ 4º A contratação de servidores públicos com vínculo de que trata o inciso I do caput deverá ter limite máximo de duração de três anos e não poderá abranger quantitativo superior a dez por cento do total de servidores referidos nos incisos II e III do caput, para cada órgão ou entidade contratante.</p> <p>§ 5º É vedado o desligamento dos servidores de que tratam os incisos I a III do caput por motivação políticopartidária.</p> <p><b>§ 6º Lei complementar tratará dos limites temporal e quantitativo para a contratação em cada um dos incisos do § 2º.</b></p>	Temporários
	<p><b>Art 40.-A</b> "Art. 40-A. Para fins de determinação do vínculo previdenciário dos servidores públicos, são segurados:</p> <p><b>I</b> - de regime próprio de previdência social os servidores com vínculo de experiência e os servidores de cargo com vínculo por prazo indeterminado ou de cargo típico de Estado de que tratam, respectivamente, os incisos I, III e IV do caput do art. 39-A; e</p> <p><b>II</b> - do regime geral de previdência social:</p> <p>a) os agentes públicos a que se refere o art. 40, § 13, da Constituição;</p> <p>b) os servidores com vínculo por prazo determinado; ou</p> <p>c) os servidores admitidos exclusivamente para cargo de liderança e assessoramento." (NR)</p>	XXXXXXX (Suprimir)	
<p><b>Art. 41.</b> São estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público.</p>	<p><b>"Art. 41.</b> Adquire a estabilidade o servidor que, após o término do vínculo de experiência, permanecer por um ano em efetivo exercício em cargo típico de Estado, com desempenho satisfatório, na forma da lei.</p>	<p><b>"Art. 41.</b> Adquire a estabilidade o servidor de que tratam os incisos II e III do Art. 39-A que cumprir satisfatoriamente, mediante avaliação por comissão composta de servidores estáveis, na forma da lei, o período de três anos de estágio probatório.</p> <p>.....</p>	Vínculo Efetivo
<p><b>§ 1º</b> O servidor público estável só perderá o cargo:</p>	<p><b>§ 1º</b> O servidor público estável ocupante de cargo típico de Estado só perderá o cargo:</p>	XXXXX (Suprimir e retomar redação da CF/88)	Vínculo Efetivo
<p><b>I</b> - em virtude de sentença judicial transitada em julgado;</p>	<p><b>I</b> - em razão de decisão transitada em julgado ou proferida por órgão judicial colegiado;</p>	XXXXX (Suprimir e retomar redação da CF/88)	Vínculo Efetivo
<p><b>II</b> - mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa;</p>	Redação Original Mantida		Vínculo Efetivo
<p><b>III</b> - mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma de lei complementar, assegurada ampla defesa.</p>	<p><b>III</b> - mediante avaliação periódica de desempenho, na forma da lei, assegurada a ampla defesa.</p>	XXXXX (Suprimir e retomar redação da CF/88)	Vínculo Efetivo
<p><b>§ 2º</b> Invalidada por sentença judicial a demissão do servidor estável, será ele reintegrado, e o eventual ocupante da vaga, se estável, reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, aproveitado em outro cargo ou posto em disponibilidade com remuneração proporcional ao tempo de serviço.</p>	<p><b>§ 2º</b> Na hipótese de invalidação por sentença judicial da demissão do servidor estável, ele será reintegrado, independentemente da existência de vaga.</p>	<p>§ 2º Na hipótese de invalidação por decisão judicial da demissão do servidor estável, ele será reintegrado, independentemente da existência de vaga.</p> <p>....." (NR)</p>	Vínculo Efetivo



§ 3º Extinto o cargo ou declarada a sua desnecessidade, o servidor estável ficará em disponibilidade, com remuneração proporcional ao tempo de serviço, até seu adequado aproveitamento em outro cargo.	Redação Original da Constituição Mantida	Manter texto da CF	Vínculo Efetivo
§ 4º Como condição para a aquisição da estabilidade, é obrigatória a avaliação especial de desempenho por comissão instituída para essa finalidade.	Redação Original da Constituição Mantida	Manter texto da CF	Ingresso e Estágio Probatório
	<p>“Art. 41-A. A lei disporá sobre:</p> <p>I - a gestão de desempenho; e</p> <p>II - as condições de perda, no decorrer de todo o período de atividade, dos vínculos e dos cargos previstos:</p> <p>a) no art. 39-A, caput, incisos I a III; e</p> <p>b) no art. 39-A, caput, inciso IV, a enquanto o servidor não houver adquirido estabilidade</p> <p><b>Parágrafo único.</b> É vedado o desligamento dos servidores de que trata o art. 39-A, caput, incisos I a IV, por motivação político partidária.</p>	XXXXX (Suprimir)	Vínculo Efetivo
<p><b>Art. 42</b> Os membros das Polícias Militares e Corpos de Bombeiros Militares, instituições organizadas com base na hierarquia e disciplina, são militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios.</p> <p>.....</p> <p>§ 1º Aplicam-se aos militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios, além do que vier a ser fixado em lei, as disposições do art. 14, § 8º; do art. 40, § 9º; e do art. 142, §§ 2º e 3º, cabendo a lei estadual específica dispor sobre as matérias do art. 142, § 3º, inciso X, sendo as patentes dos oficiais conferidas pelos respectivos governadores.</p>	<p>“Art. 42. Os membros das Polícias Militares e Corpos de Bombeiros Militares, instituições organizadas com base na hierarquia e disciplina, são militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios.</p> <p>.....</p> <p>§ 1º Aplicam-se aos militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios, além do que vier a ser <b>estabelecido</b> em lei, as disposições do art. 14, § 8º, do art. 40, § 9º, e do art. 142, § 2º ao § 4º, e caberá a lei estadual específica dispor sobre as matérias do art.142, § 3º, inciso X, e as patentes dos oficiais serão conferidas pelo respectivo Governador.</p>	<p>“Art. 42. ....</p> <p>§ 1º Aplicam-se aos militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios, além do que vier a ser estabelecido em lei, as disposições do art. 14, § 8º, do art. 40, § 9º, e do art. 142, § 2º ao § 4º, e caberá a lei estadual específica dispor sobre as matérias do art. 142, § 3º, inciso X, e as patentes dos oficiais serão conferidas pelo respectivo Governador.</p> <p>.....” (NR)</p>	Militares
<p>.....</p> <p><b>Art. 48.</b></p> <p>.....</p> <p><b>X</b> - criação, transformação e extinção de cargos, empregos e funções públicas, observado o que estabelece o art. 84, VI, b ;</p>	<p>.....</p> <p>“Art. 48.</p> <p>.....</p> <p><b>X</b> - criação, transformação e extinção de cargos, empregos e funções públicas, observado o que estabelece o art. 84, caput, inciso VI, alíneas “b”, “e” e “f”;</p>	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
<p>.....</p> <p><b>Art. 84</b></p> <p>.....</p> <p><b>VI</b> - dispor, mediante decreto, sobre:</p>	<p>.....</p> <p>“Art. 84</p> <p>.....</p> <p><b>VI</b> - quando não implicar aumento de despesa, dispor por meio de decreto sobre:</p>	<p>“Art. 84. ....</p> <p>.....XXXXX</p> <p>(Suprimir e retomar texto da CF)</p>	Atribuições do Presidente
a) organização e funcionamento da administração federal, quando não implicar aumento de despesa nem criação ou extinção de órgãos públicos;	a) organização e funcionamento da administração pública federal;	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente

b) extinção de funções ou cargos públicos, quando vagos;	b) extinção de: 1. cargos públicos efetivos vagos; e 2. cargos de Ministro de Estado, cargos em comissão, cargos de liderança e assessoramento, funções de confiança e gratificações de caráter não permanente, ocupados ou vagos;	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
	c) criação, fusão, transformação ou extinção de Ministérios e de órgãos diretamente subordinados ao Presidente da República, observado o disposto no art. 88;	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
	d) extinção, transformação e fusão de entidades da administração pública autárquica e fundacional;		Atribuições do Presidente
	e) transformação de cargos públicos efetivos vagos, cargos de Ministro de Estado, cargos em comissão e cargos de liderança e assessoramento, funções de confiança e gratificações de caráter não permanente vagos ou ocupados, desde que seja mantida a natureza dos vínculos de que trata o art. 39-A;	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
	f) alteração e reorganização de cargos públicos efetivos do Poder Executivo federal e suas atribuições, desde que não implique alteração ou supressão da estrutura da carreira ou alteração da remuneração, dos requisitos de ingresso no cargo ou da natureza do vínculo;	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
..... XXV - prover e extinguir os cargos públicos federais, na forma da lei;	..... XXV - prover os cargos públicos federais, na forma da lei;	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
<b>Parágrafo único.</b> O Presidente da República poderá delegar as atribuições mencionadas nos incisos VI, XII e XXV, primeira parte, aos Ministros de Estado, ao Procurador-Geral da República ou ao Advogado-Geral da União, que observarão os limites traçados nas respectivas delegações	..... § 1º O Presidente da República poderá delegar as atribuições mencionadas nos incisos VI, alínea "a", XII e XXV aos Ministros de Estado, ao Procurador-Geral da República ou ao Advogado-Geral da União, que observarão os limites traçados nas respectivas delegações.	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
	§ 2º A transformação de cargos vagos a que se refere a alínea "e" do inciso VI do caput poderá ocorrer, na hipótese de cargos típicos de Estado, dentro da mesma carreira.	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
	§ 3º O disposto na alínea "f" do inciso VI do caput não se aplica aos cargos típicos de Estado." (NR)	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente
..... Art. 88. A lei disporá sobre a criação e extinção de Ministérios e órgãos da administração pública.	..... "Art. 88. Lei disporá sobre a criação e extinção de Ministérios e órgãos da administração pública, observado o disposto no art. 61, § 1º, inciso II, alínea "e", e no art. 84, caput, inciso VI.	XXXXX (Suprimir)	Atribuições do Presidente

<p>.....  Art.142.  .....  § 3º  .....  II - o militar em atividade que tomar posse em cargo ou emprego público civil permanente, ressalvada a hipótese prevista no art. 37, inciso XVI, alínea "c", será transferido para a reserva, nos termos da lei;  III - o militar da ativa que, de acordo com a lei, tomar posse em cargo, emprego ou função pública civil temporária, não eletiva, ainda que da administração indireta, ressalvada a hipótese prevista no art. 37, inciso XVI, alínea "c", ficará agregado ao respectivo quadro e somente poderá, enquanto permanecer nessa situação, ser promovido por antiguidade, contando-se-lhe o tempo de serviço apenas para aquela promoção e transferência para a reserva, sendo depois de dois anos de afastamento, contínuos ou não, transferido para a reserva, nos termos da lei;  .....  V - o militar, enquanto em serviço ativo, não pode estar filiado a partidos políticos;  .....  VIII - aplica-se aos militares o disposto no art. 7º, incisos VIII, XII, XVII, XVIII, XIX e XXV, e no art. 37, incisos XI, XIII, XIV e XV, bem como, na forma da lei e com prevalência da atividade militar, no art. 37, inciso XVI, alínea "c";</p>	<p>.....  <b>"Art.142.</b>  .....  <b>§ 3º</b>  .....  <b>II</b> - o militar em atividade que tomar posse em cargo ou emprego público civil permanente, ressalvada a hipótese prevista no art. 37, <b>caput, inciso XVI-A</b>, será transferido para a reserva, nos termos da lei;  <b>III</b> - o militar da ativa que, de acordo com a lei, tomar posse em cargo, emprego ou função pública civil temporária, não eletiva, ainda que da administração indireta, ressalvada a hipótese prevista no art. 37, <b>caput, inciso XVI-A</b>, ficará agregado ao respectivo quadro e somente poderá, enquanto permanecer nessa situação, ser promovido por antiguidade e lhe será contado o tempo de serviço apenas para aquela promoção e transferência para a reserva e, depois de dois anos de afastamento, contínuos ou não, será transferido para a reserva, nos termos da lei;  .....  V - o militar, enquanto em serviço ativo, não pode estar filiado a partidos políticos;  .....  <b>VIII</b> - aplica-se aos militares o disposto no art. 7º, <b>caput</b>, incisos VIII, XII, XVII, XVIII, XIX e XXV e no art. 37, <b>caput</b>, incisos XI, XIII, XIV e XV;  .....  <b>§ 4º</b> O militar da ativa poderá, na forma da lei, com prevalência da atividade militar e sem aplicação do disposto nos incisos II e III do §3º, ocupar cargo ou emprego de atividade própria de profissional da saúde ou do magistério."</p>	<p>"Art. 142. ....  .....  § 3º .....  .....  II - o militar em atividade que tomar posse em cargo ou emprego público civil permanente, ressalvada a hipótese prevista no parágrafo §4º, será transferido para a reserva, nos termos da lei;  .....  III - o militar da ativa que, de acordo com a lei, tomar posse em cargo, emprego ou função pública civil temporária, não eletiva, ainda que da administração indireta, ressalvada a hipótese prevista no parágrafo §4º, ficará agregado ao respectivo quadro e somente poderá, enquanto permanecer nessa situação, ser promovido por antiguidade e lhe será contado o tempo de serviço apenas para aquela promoção e transferência para a reserva e, depois de dois anos de afastamento, contínuos ou não, será transferido para a reserva, nos termos da lei;  .....  VIII - aplica-se aos militares o disposto no art. 7º, caput, incisos VIII, XII, XVII, XVIII, XIX e XXV e no art. 37, caput, incisos XI, XIII, XIV e XV; § 4º O militar da ativa poderá, na forma da lei, com prevalência da atividade militar e sem aplicação do disposto nos incisos II e III do § 3º, ocupar cargo ou emprego de atividade própria de profissional da saúde ou do magistério." (NR)</p>	<p>Militares</p>
	<p>.....  <b>"Art.165.</b>  .....  <b>§ 16.</b> A lei orçamentária poderá conter programações únicas e específicas para os fins do art. 37, § 8º, independentemente da classificação da despesa.</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	<p>Relação com Mercado</p>
<p><b>Art. 167.</b> São vedados:  VI - a transposição, o remanejamento ou a transferência de recursos de uma categoria de programação para outra ou de um órgão para outro, sem prévia autorização legislativa;</p>	<p><b>"Art. 167.</b> .....  .....  § 6º A limitação de que trata o inciso VI do caput não se aplica ao remanejamento de recursos entre itens das despesas de que trata o art. 165, § 16." (NR)</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	

	<p>.....  <b>“Art.173.</b>  .....  <b>§ 6º</b> É vedado ao Estado instituir medidas que gerem reservas de mercado que beneficiem agentes econômicos privados, empresas públicas ou sociedades de economia mista ou que impeçam a adoção de novos modelos favoráveis à livre concorrência, exceto nas hipóteses expressamente previstas nesta Constituição.  <b>§ 7º</b> É nula a concessão de estabilidade no emprego ou de proteção contra a despedida para empregados de empresas públicas, sociedades de economia mista e das subsidiárias dessas empresas e sociedades por meio de negociação, coletiva ou individual, ou de ato normativo que não seja aplicável aos trabalhadores da iniciativa privada.”</p>	XXXXX (Suprimir)	Relação com Mercado
<p><b>Art. 201.</b> A previdência social será organizada sob a forma do Regime Geral de Previdência Social, de caráter contributivo e de filiação obrigatória, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, e atenderá, na forma da lei, a:</p>	<p><b>“Art. 201.</b> .....  .....</p>	XXXXX (Suprimir)	
<p><b>§ 16.</b> Os empregados dos consórcios públicos, das empresas públicas, das sociedades de economia mista e das suas subsidiárias serão aposentados compulsoriamente, observado o cumprimento do tempo mínimo de contribuição, ao atingir a idade máxima de que trata o inciso II do § 1º do art. 40, na forma estabelecida em lei.</p>	<p><b>§ 16.</b> Os empregados dos consórcios públicos, das empresas públicas, das sociedades de economia mista e das subsidiárias dessas empresas e sociedades terão o vínculo empregatício automaticamente extinto e serão aposentados compulsoriamente ao atingir a idade de setenta e cinco anos, observadas as regras do regime geral de previdência social para a concessão e o cálculo do benefício previdenciário.” (NR).</p>	XXXXX (Suprimir)	
<p><b>Art. 247.</b> As leis previstas no inciso III do § 1º do art. 41 e no § 7º do art. 169 estabelecerão critérios e garantias especiais para a perda do cargo pelo servidor público estável que, em decorrência das atribuições de seu cargo efetivo, desenvolva atividades exclusivas de Estado.</p>	<p><b>“Art. 247.</b> As leis previstas no inciso III do § 1º do art. 41 e no § 7º do art. 169 estabelecerão critérios e garantias especiais para a perda do cargo pelo servidor público investido em cargo típico de Estado.</p>	<p>“Art. 247. As leis complementares previstas no inciso III do § 1º do art. 41 e no § 7º do art. 169 estabelecerão critérios e garantias especiais para a perda do cargo pelo servidor público investido em cargo típico de Estado.  .....” (NR)  Parágrafo primeiro. Os critérios para definição de cargos típicos de Estado serão estabelecidos em lei complementar federal.</p>	Vínculo Efetivo
	<p><b>Art. 2º</b> Ao servidor público investido em cargo efetivo até a data de entrada em vigor do regime jurídico de que trata o art. 39-A da Constituição é garantido regime jurídico específico, assegurados:  I - a estabilidade, após três anos de efetivo exercício e aprovação em estágio probatório;  II - a não aplicação do disposto no art. 37, caput, inciso XXIII, alíneas “a” a “j”, da Constituição na hipótese de haver lei específica vigente em 1º de setembro de 2020 que tenha concedido os benefícios ali referidos, exceto se houver alteração ou revogação da referida lei; e  III - os demais direitos previstos na Constituição.  § 1º A avaliação de desempenho do servidor por comissão instituída para essa finalidade é obrigatória e constitui condição para a aquisição da estabilidade.  § 2º O servidor a que se refere o caput, após adquirir a estabilidade, só perderá o cargo nas hipóteses previstas no art. 41, § 1º, incisos I a III, e no art. 169, § 4º, da Constituição.</p>	<p>Art. 2º Ao servidor público investido em cargo efetivo até a data de entrada em vigor do regime jurídico de que trata o art. 39-A da Constituição é garantido regime jurídico específico, assegurados:  I - a estabilidade, após três anos de efetivo exercício e aprovação em estágio probatório;  II - a não aplicação do disposto no art. 37, caput, inciso XXIII, alíneas “a” a “j”, da Constituição na hipótese de haver ato normativo específico vigente até a data da promulgação desta emenda, que tenha concedido os benefícios ali referidos, exceto se houver alteração ou revogação do referido ato normativo; e  III - os demais direitos previstos na Constituição.  XXXXX (Suprimir)</p>	

	<p><b>Art. 3º</b> Não se aplica ao empregado da administração pública direta ou de autarquia, fundação, empresa pública ou sociedade de economia mista contratado antes da entrada em vigor desta Emenda à Constituição o disposto no art. 37, caput, inciso XXIII, alíneas “a” a “j”, da Constituição na hipótese de haver lei específica vigente em 1º de setembro de 2020 que tenha concedido os benefícios ali referidos, exceto se houver alteração ou revogação da referida lei.</p>	<p>Art. 3º Não se aplica ao empregado da administração pública direta ou de autarquia, fundação, empresa pública ou sociedade de economia mista contratado antes da entrada em vigor desta Emenda à Constituição o disposto no art. 37, caput, inciso XXIII, alíneas “a” a “j”, da Constituição na hipótese de haver ato normativo específico vigente até a data da promulgação desta emenda que tenha concedido os benefícios ali referidos, exceto se houver alteração ou revogação do referido ato normativo.</p>	
	<p><b>Art. 4º</b> As funções de confiança, os cargos em comissão e as gratificações de caráter não permanente existentes na data de entrada em vigor desta Emenda à Constituição serão gradualmente substituídos pelos cargos de liderança e assessoramento a que se refere o art. 37, caput, inciso V, da Constituição, nos termos de ato do Chefe de cada Poder.</p> <p>Parágrafo único. Ficam mantidas as regras para a ocupação e concessão dos cargos em comissão, das funções de confiança e das gratificações a que se refere o caput, conforme ato do Chefe de cada Poder, até a efetiva substituição pelos cargos de liderança e assessoramento.</p>	<p>Art. 4º As funções de confiança, os cargos em comissão e as gratificações de caráter não permanente existentes na data de entrada em vigor desta Emenda à Constituição serão gradualmente substituídos pelos cargos de liderança e assessoramento a que se refere o art. 37, caput, inciso V, da Constituição, nos termos de ato do Chefe de cada Poder.</p> <p>Parágrafo único. Ficam mantidas as regras para a ocupação e concessão dos cargos em comissão, das funções de confiança e das gratificações a que se refere o caput, conforme ato do Chefe de cada Poder, até a efetiva substituição pelos cargos de liderança e assessoramento.</p>	
	<p><b>Art. 5º</b> Poderão manter os vínculos existentes na data de entrada em vigor desta Emenda à Constituição, se houver compatibilidade de horário e observado o disposto no art. 37, caput, inciso XI, da Constituição, os servidores e os empregados públicos que acumulem:</p> <p>I - dois cargos ou empregos públicos de professor;</p> <p>II - um cargo de professor com um cargo técnico ou científico; ou</p> <p>III - dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas.</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	
	<p><b>Art. 6º</b> As parcelas indenizatórias pagas em desacordo com o disposto no art. 37, caput, inciso XXIII, alínea “i”, da Constituição ou instituídas apenas em ato infralegal ficam extintas após dois anos da data de entrada em vigor desta Emenda à Constituição.</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	
	<p><b>Art. 7º</b> Não serão aplicadas as disposições do § 16 do art. 37 da Constituição antes da entrada em vigor da lei a que se refere o § 17 do mesmo artigo.</p>	<p>Art. 5º Não serão aplicadas as disposições do § 16 do art. 37 da Constituição antes da entrada em vigor da lei a que se refere o § 17 do mesmo artigo.</p>	
	<p><b>Art. 8º</b> Aplica-se o disposto no § 16 do art. 201 da Constituição:</p> <p>I - aos atuais empregados públicos que exerçam atividades na administração pública direta, autárquica e fundacional; e</p> <p>II - aos empregados públicos que, na forma da legislação vigente no âmbito do ente federativo, ingressarem na administração pública direta, autárquica e fundacional antes da data de entrada em vigor do regime jurídico de que trata o art. 39-A da Constituição.</p>	<p>XXXXXXXX (Suprimir)</p>	

	<p><b>Art. 9º</b> A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão optar por vincular, por meio de lei complementar publicada no prazo de dois anos, contado da data de entrada em vigor desta Emenda à Constituição, os servidores que vierem a ser admitidos para cargo com vínculo por prazo indeterminado, nos termos do inciso III do caput do art. 39-A, inclusive durante o vínculo de experiência, ao regime geral de previdência social, em caráter irrevogável.</p> <p>Parágrafo único. A vinculação de que trata o caput não afasta o direito dos servidores à vinculação ao regime de previdência complementar, na forma do art. 40, § 14, da Constituição.</p>	XXXXXX (Suprimir)	
<p><b>Art. 37.</b> A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:</p>	<p><b>Art. 10.</b> Ficam revogados os seguintes dispositivos da Constituição: I - do caput do art. 37:</p>	<p>Art. 6º. Ficam revogados os seguintes dispositivos da Constituição: I - do caput do art. 37:</p>	
<p><b>IX</b> - a lei estabelecerá os casos de contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público</p>	<p><b>a)</b> o inciso IX; e</p>	<p>a) o inciso IX; e</p>	
<p><b>XVI</b> - é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI: a) a de dois cargos de professor; b) a de um cargo de professor com outro técnico ou científico; c) a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;</p>	<p><b>b)</b> as alíneas "a", "b" e "c" do inciso XVI;</p>	<p>XXXXXXXX (Suprimir)</p>	
<p><b>Art. 39.</b> A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão conselho de política de administração e remuneração de pessoal, integrado por servidores designados pelos respectivos Poderes. § 1º A fixação dos padrões de vencimento e dos demais componentes do sistema remuneratório observará: I - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira; II - os requisitos para a investidura III - as peculiaridades dos cargos.</p>	<p><b>II</b> - do art. 39: <b>a)</b> os incisos I, II e III do § 1º; e</p>	<p>II - do art. 39: XXXXX (Suprimir)</p>	
<p><b>§ 2º</b> A União, os Estados e o Distrito Federal manterão escolas de governo para a formação e o aperfeiçoamento dos servidores públicos, constituindo-se a participação nos cursos um dos requisitos para a promoção na carreira, facultada, para isso, a celebração de convênios ou contratos entre os entes federados.</p>	<p><b>b)</b> o § 2º e o § 5º;</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	
<p><b>§ 5º</b> Lei da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios poderá estabelecer a relação entre a maior e a menor remuneração dos servidores públicos, obedecido, em qualquer caso, o disposto no art. 37, XI.</p>	<p><b>b)</b> o § 2º e o § 5º;</p>	<p>b) o § 5º;</p>	
<p><b>§ 4º</b> Como condição para a aquisição da estabilidade, é obrigatória a avaliação especial de desempenho por comissão instituída para essa finalidade.</p>	<p><b>III</b> - o § 4º do art. 41;</p>	<p>III - o § 4º do art. 41;</p>	

<p><b>§ 3º</b> Aplica-se aos militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios o disposto no art. 37, inciso XVI, com prevalência da atividade militar.</p>	<p><b>IV</b> - o § 3º do art. 42;</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	
<p><b>Art. 48.</b> Cabe ao Congresso Nacional, com a sanção do Presidente da República, não exigida esta para o especificado nos arts. 49, 51 e 52, dispor sobre todas as matérias de competência da União, especialmente sobre: XI - criação e extinção de Ministérios e órgãos da administração pública;</p>	<p><b>V</b> - o inciso XI do caput do art. 48; e</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	
<p><b>Art. 84.</b> Compete privativamente ao Presidente da República: ..... Parágrafo único. O Presidente da República poderá delegar as atribuições mencionadas nos incisos VI, XII e XXV, primeira parte, aos Ministros de Estado, ao Procurador-Geral da República ou ao Advogado-Geral da União, que observarão os limites traçados nas respectivas delegações.</p>	<p><b>VI</b> - o parágrafo único do art. 84.</p>	<p>XXXXX (Suprimir)</p>	