



ANFFA SINDICAL

Sindicato Nacional dos Fiscais Federais Agropecuários

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Relatório da Comissão de Controle e Avaliação - CCA

Junho de 2012



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

Relatório da 1ª Reunião da Comissão de Controle e Avaliação do Plano Operativo da ANFFA Sindical para 2012.

Realizada no período de 27 a 29 de junho de 2012.

A comissão de Controle e Avaliação (CCA) do Planejamento Estratégico, composta pelos seguintes membros: Ailton Santos da Silva (PR), Janaina Moreira Campos Mendonça (MG), Nilo Silva do Nascimento (MT), Aderivaldo Alves Vilela (GO) (suplente), reuniu-se para avaliar o cumprimento das ações elencadas no Plano Operativo da ANFFA Sindical para 2012 e estabelecer o calendário de reuniões da Comissão. A reunião contou com o suporte técnico da Srta. Márcia Almeida, Assessora da Diretoria Executiva da ANFFA Sindical.

Foram analisadas as ações cujas considerações e ressalvas da Comissão são apresentadas a seguir:



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

1. EIXO ESTRATÉGICO: CONQUISTAS ECONÔMICAS SOCIAIS E DA CARREIRA		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Publicação de marco legal estabelecendo a remuneração por subsídio, para os FFAs, até 30 de junho de 2012.	Subsídio (proposta GT 8 - II CONAFFA)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articular junto ao Legislativo; 2. Negociar junto ao MPOG; 3. Negociar junto ao MAPA; 4. Negociar junto a Casa Civil; 5. Mobilizar a Categoria.
Dir. Rel. Institucionais	Continuam as demarches para a obtenção pretendida. No próximo dia 13/06 a entidade se reunirá uma vez mais com a SRT/MPOG com vistas à discussão do pleito. As perspectivas são positivas, considerando-se a última reunião ocorrida em Maio passado. Vale frisar o apoio incontestado dos membros da DIREX e das Delegacias Sindicais no que concerne ao apoio parlamentar imprescindível para a obtenção.	
Dir. Jurídica	Houve a produção de documentos específicos e reiteradas audiências com autoridades do executivo e buscou-se o apoio parlamentar. Foram realizados manifestos públicos e reuniões junto ao Secretário Executivo do MAPA com o intuito de demonstrar a necessidade da implantação da remuneração por meio de subsídio com vistas, inclusive, como estímulo ao desempenho institucional.	
DSGO	Respaldo/apoio às ações realizadas e mobilização da categoria.	
DSRJ	Foi realizada uma audiência com o Dep. Fed. Luiz Sérgio, do PT/RJ, em 11/06/2012.	
DSRN	A Categoria foi mobilizada em nível estadual a favor do subsídio, onde nós obtivemos apoio de 105 dos filiados. Foram feitas tentativas de contatar Deputados Federais, na qual não obtivemos êxito.	
CCA	Em andamento. Apesar dos esforços a conjuntura não permitiu o cumprimento do prazo estabelecido.	
Publicação do marco legal estabelecendo a alteração da denominação da carreira para Auditor Fiscal Federal Agropecuário até junho de 2012	Auditor Fiscal Federal Agropecuário	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articular junto ao legislativo; 2. Negociar junto ao MPOG; 3. Negociar junto ao MAPA; 4. Negociar junto a Casa Civil; 5. Mobilizar a categoria; 6. Reiterar Proposta encaminhada ao MPOG.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

1. EIXO ESTRATÉGICO: CONQUISTAS ECONÔMICAS SOCIAIS E DA CARREIRA		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Dir. Rel. Institucionais	Considerando que o pleito está inserido dentre os 11 itens elencados e constantes da Lista de Prioridades ora em curso no MPOG, esta, juntamente com o Subsídio e Reestruturação Remuneratória, compõem as 03 principais reivindicações da Entidade. A solicitação em tela também será discutida na reunião supracitada. Idem com relação aos apoios.	
Dir. Jurídica	Realizados manifestos públicos e reuniões junto ao Secretário Executivo do MAPA e demais autoridades do Executivo.	
DSGO	Respaldo/apoio às ações realizadas e mobilização da categoria.	
DSRN	A Categoria foi Mobilizada em nível Estadual a favor da alteração da denominação da carreira para AFFA.	
CCA	Em andamento. Apesar dos esforços a conjuntura não permitiu o cumprimento do prazo estabelecido.	
Publicação de marco legal estabelecendo a nova tabela remuneratória (na modalidade subsídio), para os FFAs, até 30 de junho de 2012.	Nova tabela remuneratória (na modalidade subsídio) (Proposta GT 1- II CONAFFA)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articular junto ao legislativo; 2. Negociar junto ao MPOG; 3. Negociar junto ao MAPA; 4. Negociar junto a Casa Civil; 5. Mobilizar a categoria; 6. Reiterar Proposta encaminhada ao MPOG.
Dir. Rel. Institucionais	Vide item anterior. Esta, todavia, pode vir a ser contestada, considerando especialmente a redução do número de níveis dos atuais 13 para 06, em face de pronunciamento já feito pelo MPOG quando da última reunião.	
DSGO	Respaldo/apoio às ações realizadas e mobilização da categoria.	
DSRN	A categoria foi mobilizada e aprovou na época a nova tabela de remuneração.	
CCA	Em andamento. Apesar dos esforços a conjuntura não permitiu o cumprimento do prazo estabelecido.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

1. EIXO ESTRATÉGICO: CONQUISTAS ECONÔMICAS SOCIAIS E DA CARREIRA		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Publicação de marco legal regulamentando a lei 10.883 ate dezembro 2012.	Regulamentação da lei 10.883 (Proposta GT 3; Item de pauta 21 – II CONAFFA)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articular junto ao legislativo; 2. Negociar junto ao MPOG; 3. Negociar junto ao MAPA; 4. Negociar junto a Casa Civil; 5. Mobilizar da categoria; 6. Elaborar Proposta de Regulamentação.
Dir. Rel. Institucionais	As negociações são desenvolvidas junto às mais diversas esferas, começando pelo próprio MAPA, via área de Gestão de Pessoas, Secretaria Executiva, Gabinete do Ministro, Parlamentares e MPOG. Este item também está contemplado na relação dos 11 itens acima mencionado.	
Dir. Jurídica	Houve iniciativas pontuais, porém abaixo da expectativa. É necessário intensificar esta atividade.	
DSGO	Respaldo/apoio às ações realizadas e mobilização da categoria.	
DSRN	Assunto foi debatido amplamente em assembleia e recebeu apoio dos filiados.	
CCA	Embora esteja dentro do prazo, a CCA considera que as ações devam ser intensificadas em todas as esferas competentes.	



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

3. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
27 sedes independentes em 2012	Sede independente	1. Alugar e estruturar sedes
DSGO	Sede alugada.	
DSRJ	A DSRJ encontra-se situada em sede obtida através de operação de comodato junto à AFAMA/RJ, localizada na Av. Venezuela 27/702 – Pca. Mauá – Rio de Janeiro/RJ.	
DSRN	Sede alugada e com estrutura simplificada, com apenas uma secretaria.	
DSPI	Aquisição de impressora multifuncional, nobreak.	
CCA	A Comissão entende que seria imprescindível o pronunciamento de todas as Delegacias Sindicais sobre a localização da sede dentro das SFA's.	
6 sedes próprias até 2014	Sede própria	1. Adquirir sedes; 2. Elaborar projetos.
DSGO	Opção pela locação de imóvel	
DSRJ	A DSRJ encontra-se situada em sede obtida através de operação de comodato junto à AFAMA/RJ, localizada na Av. Venezuela 27/702 – Pca. Mauá – Rio de Janeiro/RJ.	
DSRN	Sede implantada e funcionando.	
DSPI	Nenhum.	
CCA	A Comissão entende que seria imprescindível o pronunciamento de todas as Delegacias Sindicais sobre a situação, no que se refere à sede em ser alugada ou própria.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
27 DS com AJI até 2014	AJI	1. Conveniar escritórios de advogados.
Dir. Jurídica	Dos 27 estados, até o presente mês, há escritórios credenciados em 12 estados (AL, BA, DF, ES, MG, PA, PE, PR, RJ, RS, SP e TO). Esta Diretoria de Assuntos Jurídicos e as DS se articulando para novos credenciamentos.	
DSGO	Face à proximidade de Brasília-DF, no momento não é prioridade.	
DSRJ	Esta DS estabeleceu convênio com o escritório de advocacia ACCACIO MONTEIRO BARROZO ASSESSORIA JURIDICA, localizado na Av. Rio Branco 185/1113 – Centro – Rio de Janeiro/RJ, em face da AJI implementada por esse Sindicato.	
DSRN	Em fase de apreciação e assinatura de contrato com o Escritório de Advocacia. Estimado para firmamento em agosto de 2012.	
DSPI	Nenhum.	
DSPR	Convênio com Prestador de Serviço Advocatício – Trindade e Arzeno Advogados.	
CCA	A comissão acredita que esta ação está em andamento. E entende que TODAS as DS devam implementar a AJI.	
832 FFA novos filiados até 2014	Campanha de filiação	<ol style="list-style-type: none"> 1. Localizar e cadastrar não filiados; 2. Contatar e divulgar ações do Sindicato aos não filiados.
Sec. Administração	Em relação a esta ação, foi encaminhada às Delegacias Sindicais planilha contendo dados dos FFAs, ativos, aposentados e pensionistas não filiados, para que o estado pudesse iniciar sua campanha de filiação. No ano de 2011, finalizamos com 4.135 filiados. No ano de 2012, até o mês de junho, tivemos 13 falecimentos, 8 desfiliações e 73 novas filiações, hoje contamos com uma participação de 4.187 filiados.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Dir. Comunicação	A Diretoria de Comunicação entende que tal atribuição não compete, de forma taxativa, a sua área de atuação. A Diretoria exerce função de dar suporte às ações caso os demais setores envolvidos demandem.	
DSPR	Realizada campanha de recadastramento.	
DSGO	Não há uma ação sistemática. Realizada de forma pontual.	
DSRJ	Demos início ao cadastramento dos colegas FFA's não filiados, porém, devido a dificuldades junto à seção competente da SFA/RJ, ainda não obtivemos sucesso em tal item. Com relação à divulgação de nossas ações junto aos não filiados, esta DSRJ promoveu 04 (quatro) "cafés da manhã" em sua sede e também contatos diretos com esses colegas.	
DSRN	1.Estamos contatando os filiados e não filiados através de um programa de recadastramento. Iniciado em Junho de 2012. 2.Está sendo executado. Estamos com dificuldade de localizar os(as) pensionistas.	
DSPI	Total: 2 FFAs ativos, 1 FFA aposentado e 1 pensionista não filiados.	
CCA	Os responsáveis pela meta devem intensificar as cobranças junto as DS, em atenção ao andamento desta ação no prazo estabelecido. Haja vista que até o momento o índice de filiação está abaixo da média.	
(Dispersão do foco x MAPA)	Prioridades estratégicas	1. Alinhar demandas do MAPA com os eixos estratégicos.
DSRN	Por enquanto não se aplica a DSRN.	
DSPI	Nenhum.	
DIREX	Seja no âmbito do MAPA ou MPOG. As questões estão sendo discutidas, regular e separadamente. Em reuniões, em forma de conversas, com a Secretaria Executiva do MAPA.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
CCA	A CCA considera que a ação está em andamento.	
20 eventos envolvendo aposentados e pensionistas (5 regionais e 15 estaduais) no período 2012/2014	Resgate da Participação	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar encontros regionais; 2. Realizar encontros estaduais.
Dir. Aposentados	<p>Já foram realizados dois encontros regionais, um na Região Sudeste e outro na Nordeste. De 1º a 3 de agosto/2012, será realizado o 3ª na Região Sul, em setembro o 4º na Região Centro Oeste e o 5º, em novembro, na Região Norte.</p> <p>Durante o mês de dezembro será realizado um encontro de todos os estados em Brasília para fazermos a avaliação final.</p> <p>Os encontros nos estados, onde teremos prazo até 2014, serão incrementados a partir de 2013, embora algumas delegacias sindicais já estejam realizando.</p> <p>No que tange a nossa Diretoria de Aposentados e Pensionistas, além de estarmos cumprindo o Planejamento Estratégico no que nos diz respeito especificamente, estamos também colaborando com a DIREX em outros assuntos.</p>	
DSGO	<ol style="list-style-type: none"> 1) Ainda não houve encontro em Goiás; 2) Encontro dos aposentados da Região será realizado em Goiânia no mês de setembro. 	
DSRJ	Os sindicalizados aposentados e pensionistas desta DS participaram do 1º ENAP – Encontro Nacional de Aposentados e Pensionistas, realizado em Campinas/SP, em 29/03/2012. Enviamos um ônibus com 20 FFAs.	
DSRN	Até 2014 não há interesse desta DS-RN de promover encontros Regionais. Motivo: Falta de recursos financeiros.	
DSPI	Participação de um aposentado no Encontro do Nordeste.	
CCA	Em andamento, de forma satisfatória.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Publicação do CE, até 2013	Código de Ética	1. Criar GT; 2. Elaborar o código de ética.
Dir. Jurídica	Até o momento não foi criado GT para a elaboração, entretanto já há discussões sobre quem comporá tal GT.	
CCA	A CCA entende que esta ação não está em andamento, uma vez que o GT ainda não foi criado, apesar de já haver iniciado as discussões de quem poderá compor o GT.	
Revisão das pautas dos congressos para III CONAFFA	Avaliação das Pautas.	1. Historiar as reivindicações; 2. Fazer a avaliação.
Dir. Rel. Institucionais	Reivindicações dos CONAFFAS acompanhadas.	
CCA	A CCA entende que o responsável por esta ação seja a Comissão Organizadora do III CONAFFA. E que as reivindicações das pautas dos CONAFFAS anteriores deverão ser reavaliadas para a criação da pauta do III CONAFFA. Pois algumas reivindicações já foram atendidas e outras estão em andamento.	
Inclusão de propostas nos resultados das votações das Assembleias. (nos estados)	Sistema de decisão detalhado.	1. Adequar às tomadas de decisões em assembleias.
CCA	Não houve pronunciamento por parte do responsável. No entanto a CCA, considera imprescindível que esta situação seja esclarecida, cabendo às devidas respostas aos remetentes.	
Participação de 25% dos filiados em todos os eventos realizados nas DSs, SSs e Sede e não somente naqueles que envolvem interesses financeiros.	1. Dia do Consumidor	1. Realizar reuniões nas DSs, SSs e sede; 2. Divulgar via comunicação do sindicato as mobilizações de interesse; 3. Realizar confraternização nas DSs, SSs e sede.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Dir. Comunicação	A Diretoria entende que tem divulgado as ações no site do Sindicato e atuado de maneira integrada com as delegacias que realizam reuniões. A Diretoria de Comunicação realizou campanha de esclarecimento nos supermercados, em parceria com Delegacias Sindicais interessadas, em razão do Dia Mundial dos Direitos do Consumidor.	
DSGO	Não realizada.	
DSRN	Estamos usando estratégias de motivação (lanches, palestras de colegas e convidados) para trazer os filiados às reuniões do Sindicato. Estão sendo enviadas mensagens para os emails pessoais convocando os filiados e por contato telefônico.	
DSPR	Realizada Campanha do Dia do Consumidor.	
DSPI	Duas reuniões na DSPI após encontro CD/DIREX; Realização ação no dia do consumidor; Confraternização DIA DA MULHER.	
CCA	Esta ação foi executada em diversas Delegacias Sindicais, no entanto a CCA, não pode analisar o total de estados participantes, tendo em vista a falta de informação por parte das Delegacias.	
Participação de 25% dos filiados em todos os eventos realizados nas DSs, SSs e Sede e não somente naqueles que envolvem interesses financeiros.	2. Participação em GTs do Sindicato.	
Dir. Rel. Institucionais	A despeito ainda da pouca politização dos associados, observa-se que os colegas FFAs têm procurado participar dos eventos marcados, sejam eles reuniões, assembleias, almoços, jantares, etc. Vale referir a importância da Diretoria de Comunicação que tem desempenhado papel meritório no que concerne a levar as informações de forma rápida e objetiva, despertando o interesse na aludida participação.	
DSGO	Depende de convocação/convite.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
DSRN	A participação em GTs ficou condicionada ao anuncio prévio do tema a ser trabalhado, para facilitar a seleção do FFA com reconhecida experiência no assunto. Ação que não está sendo executada pela sede do sindicato. Hoje o sindicato solicita o nome do interessado e depois disso o tema é lançado.	
CCA	A CCA entende que esta ação está em andamento, mediante a mudança da metodologia na composição dos GTs. Ressalta, ainda, como positiva a iniciativa de se criar GTs em nível estadual/regional.	
Participação de 25% dos filiados em todos os eventos realizados nas DSs, SSs e Sede e não somente naqueles que envolvem interesses financeiros.	3. Benefícios oferecidos via convênios com entidades e profissionais liberais.	1. Identificar áreas de maior interesse dos filiados para Convênios; 2. Firmar convênios; 3. Divulgar os convênios estaduais no sitio virtual.
Dir. Comunicação	Convênios: os itens 1 e 2 estão estagnados. O Sindicato não tem ferramentas para mensurar o interesse dos FFAs na captação de convênios. A sensibilização deve ser efetuada via Delegacias Sindicais. Além disso, a estrutura existente no momento não permite dedicação na captação de novos e ativação de convênios existentes. Em relação ao item 3, a diretoria entende que tal ação está sendo cumprida, com a divulgação de parcerias estaduais.	
DSGO	Realizada de forma pontual, sem uma ação sistemática.	
DSRN	Estamos em processo de consulta de entidades e empresas que possam prestar serviços aos filiados por um preço melhor. Dificuldade: número pequeno de filiados não desperta interesse de empresas maiores e de renome no mercado.	
CCA	Em andamento, porém, a CCA endossa a opinião da Dir. Comunicação que as ações 1 e 2 são exclusivamente das Delegacias Sindicais.	



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Participação de 25% dos filiados em todos os eventos realizados nas DSs, SSs e Sede e não somente naqueles que envolvem interesses financeiros.	4. Dia do FFA - Valorização da categoria	
Dir. Comunicação	A Diretoria de Comunicação tem atuado para engajar os filiados em questões não econômicas. Como exemplo: a organização de ações de esclarecimento (Dia do Consumidor e Dia do Fiscal) voltadas para a comunidade, além da participação, como expositor, na Rio +20, atuação em feiras e eventos, além da produção de peças de mídia indoor e outdoor visando destacar o trabalho do FFA. As peças foram inseridas no Aeroporto de Brasília.	
DSGO	Confraternização será no dia 16/ junho/12.	
DSRJ	A DSRJ fará realizar no dia 04/07/2012 um almoço de confraternização no restaurante Comida Mineira, localizado em Niterói/RJ, em comemoração ao Dia do FFA.	
DSRN	Participamos do dia do consumidor e da Expofruit. O Dia do FFA está sendo organizado e será realizado no dia 29/06/12.	
DSPI	Prevista.	
DSPR	Semana do FFA - de 02 a 06 de Julho e SS Londrina (29/06) e Maringá (06/07).	
CCA	Ação está sendo cumprida a contento.	
Harmonizar procedimentos de atuação da DIREX juntos as DS's para as situações comuns.	Aplicar estatuto e regimento interno da entidade.	Uniformizar procedimentos.
DSGO	Respaldo/apoio às ações adotadas.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
DSRN	Promoveremos reuniões para debater o assunto.	
DSPI	Realiza-se consulta previa a DIREX.	
Direx	Para esta ação a Direx, decidiu realizar reuniões conjuntamente para um nivelamento das informações. Foram elaborados manuais: administrativos, contábeis e de comunicação para uniformizar os procedimentos. Todos os casos encaminhados à Direx, são tratados pontualmente.	
CCA	A CCA considera que a ação está em andamento.	
1. Realizado x Eventos de formação sindical com a participação de X pessoas; 2. 27 novas lideranças participaram de atividades formativas.	Programa de formação sindical	1. Realizar curso de negociação política; 2. Realizar curso de oratória; 3. Realizar curso de história e importância sindical; 4. Elaborar um projeto de formação para Direx e DS.
DSGO	Ações não implementadas.	
DSRN	Não dispomos de recursos financeiros para promover tais cursos ou capacitações, contamos com o apoio da Sede para participarmos de futuros cursos.	
DSPI	Nenhum.	
DSPR	Participação de FFA em seminário sobre sindicalismo.	
CCA	Apesar da ação pontual ocorrida na DSPR, a Comissão entende que a meta não está sendo cumprida e julga que a Dir. Política Profissional deva intensificar as ações propostas.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

2. EIXO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Aumentar os contatos com demais entidades de classe.	Interação sindical.	Intensificar contato com demais entidades de classes.
Dir. Rel. Institucionais	Acreditamos que o objetivo tem sido alcançado, tanto em nível de DIREX, como de Delegacias Sindicais. Assim é que tem sido rotina a participação de nossos dirigentes nos mais diversos fóruns de discussão (Congressos, Audiências Públicas, Simpósios, etc), levando o pensamento da entidade e com perspectivas relevantes perante a sociedade de um modo geral. Entidades como o FONACATE, Associações de Donas de Casa, Federações de Agricultura e Pecuária, Assembleias Legislativas, Casas Parlamentares (Câmara e Senado), dentre outras, têm sido visitadas e mesmo sido palco de interlocuções de colegas FFAs associados, sejam ou não dirigentes de nosso Sindicato.	
DSGO	Ação não implementada.	
DSRJ	Participação da DSRJ no Seminário Público de Qualificação e Desenvolvimento, realizado no dia 02/04/2012, promovido pelo SINAL – Sindicato dos Funcionários do Banco Central, onde se destacaram as presenças dos Dep. Fed. Miro Teixeira, Andreia Zito e Chico Alencar. Mantido contato com o Sindicato dos Oficiais Eletricistas e afins – SINTRAINDISTAL, com o objetivo de estabelecimento de convênios futuros.	
DSRN	Contatamos o sindicato da Polícia Federal no RN e estamos em fase de aproximação com o Sindfisco e Unacom.	
DSPI	Nenhum.	
DSPR	Contatos com a Associação dos Fiscais Agropecuários do estado, CRMV e Sindvet/PR.	
CCA	Esta ação está em andamento.	



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

3. EIXO ESTRATÉGICO: RELAÇÕES COM A SOCIEDADE (RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E SEGURANÇA ALIMENTAR)		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
1. Definição de um GT; 2. Reuniões bimestrais na Sede da entidade, com os responsáveis, para realizar os estudos; 3. Quatro encontros dos membros do GT, com instituições publicas ou privadas, entidades de classe, outros órgãos, Universidades; 4. Elaboração de um anteprojeto para discussão com as bases; 5. Reunião com DIREX e CDS para apresentação do anteprojeto; 6. Divulgação do trabalho realizado.	Escola de Formação	1. Resolução DIREX para formação do GT; 2. Convocações dos membros do GT - Cronograma de reuniões; 3. Elaboração de Ofícios - Agendamento de reuniões; 4. Anteprojeto para discussão com as bases; 5. Reunião com DIREX e CDS para apresentação do anteprojeto; 6. Notícia no site ANFFA; 7. Notícia no site MAPA.
Dir. Form. Profissional	A Resolução 002/2012 instituiu um Grupo de Trabalho, composto por Alexander Dorneles, Suzana Bresslau, Marcelo Laurino, Rogério Ferreira, Gisele Camargo e Bárbara Nely Praça. Não foi possível promover reunião dos membros deste GT com a Diretoria de Formação Profissional por indisponibilidade de agenda, face às demandas decorrentes de outros grupos de trabalho.	
CCA	Este projeto está em andamento. Porém somente a ação n.01 foi implementada, cumpre a diretoria responsável acelerar as demais ações frente ao prazo estabelecido.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

3. EIXO ESTRATÉGICO: RELAÇÕES COM A SOCIEDADE (RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E SEGURANÇA ALIMENTAR)		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
(Meritocracia)	Campanha de Comunicação à sociedade da implantação da meritocracia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inserção em mídia impressa; 2. Notícia do site ANFFA; 3. Notícia site MAPA; 4. Busca mídia espontânea.
Dir. Comunicação	As ações de mobilização promovidas em Brasília, no mês de março, tiveram repercussão na mídia online, impressa e televisiva. As pautas foram divulgadas por veículos de grande circulação conforme clipping disponível na área da Diretoria de Comunicação, no site do Sindicato. Além disso, folders, camisetas, adesivos e faixas foram criados e encaminhados para as Delegacias Sindicais. Mais de 20 matérias foram publicadas no site do Sindicato.	
DSPR	Atos "Meritocracia Já!" – Nos dias 05, 12, 19, 20 e 26 de março/2012.	
CCA	Esta ação foi executada plenamente e a repercussão da ação foi positiva em todo país.	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Definição de um GT; 2. Reuniões na Sede da entidade, com os membros do GT; 3. Elaboração de um anteprojeto para discussão com as bases; 4. Reunião com DIREX e CDS para apresentação do anteprojeto; 5. Divulgação do trabalho realizado. 	Projeto de Gestão e estrutura do MAPA.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Resolução DIREX para formação do GT; 2. Convocações dos membros do GT - Cronograma de reuniões; 3. Elaboração de Ofícios, agendamento de reuniões - Anteprojeto para discussão com as bases; 4. Reunião com DIREX e CDS para apresentação dos anteprojetos; 5. Notícia no site ANFFA.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

3. EIXO ESTRATÉGICO: RELAÇÕES COM A SOCIEDADE (RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E SEGURANÇA ALIMENTAR)		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Dir. Form. Profissional	Foi instituído um Grupo de Trabalho por meio da Resolução 001/2012. Dos treze membros, quatro não puderam participar em nenhum encontro. Foram realizadas várias reuniões na Sede da ANFFA, além das trocas de informações em grupo eletrônico. Em abril, uma primeira versão da proposta foi colocada para consulta e apresentação de contribuições pelos filiados, na área restrita do site. Em maio deu-se o último encontro do grupo, ocasião em que foram avaliadas as contribuições e consolidada uma versão mais completa da estrutura organizacional para o MAPA, na atividade-fim.	
DSPR	Reunião com os FFAs de Curitiba em 24/04/2012. Subsidio, Meritocracia, Regionalização e Modernização do MAPA.	
CCA	Esta ação foi plenamente atendida.	
1. Reuniões mensais no MAPA; 2. Nº Ofícios mensais ao MPOG, Casa Civil e Presidência da República; 3. Comunicação à sociedade da situação do órgão.	Luta pelo concurso	1. Realizar reuniões com dirigentes do MAPA; 2. Ofícios; 3. Busca de mídia espontânea;
Dir. Comunicação	A Diretoria tem pautado os veículos sobre a necessidade de concurso público. Recentemente, agendamos entrevista com o jornalista da <i>Isto é dinheiro</i> para repercutir a carência de Fiscais. A mídia tem, sem estímulo do Sindicato, chamado a atenção para a questão.	
CCA	A ação está em andamento de forma constante e satisfatória.	
(Interação ANFFA x Sociedade)	Apoio as Associações de Defesa do Consumidor	1. Articular com as Entidades de Defesa do Consumidor.
DSGO	Ação não implementada.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

3. EIXO ESTRATÉGICO: RELAÇÕES COM A SOCIEDADE (RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E SEGURANÇA ALIMENTAR)		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
DSRN	Em processo de aproximação. Foi tentado no dia do consumidor, mas não foi obtido êxito pela incompatibilidade de horários. Em breve, entraremos em contato para marcar nova reunião.	
DSPI	Contato realizado para ação conjunta no dia do consumidor.	
CCA	Ação não esta sendo implementada em todos os estados. A CCA considera esta ação importante para a divulgação da categoria. Devendo o CDS cobrar a implementação da ação por meio das Delegacias Sindicais.	
(Interação ANFFA x Sociedade)	Conselhos Municipais de Agricultura e Conselhos de Meio Ambiente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Divulgar para os delegados as atribuições e composição legal dos conselhos (pelos FFAs que já participam desses Conselhos nas UFs, como representantes do MAPA); 2. Identificar os conselhos existentes; 3. Discutir a estratégia de participação.
DSGO	Ação não implementada.	
DSRN	Não foi realizado. Sem prazo e perspectiva de realizar esta ação no momento.	
DSPI	Nenhum.	
CCA	Ação não implementada. A CCA sugere que as Delegacias solicitem dos seus filiados informações sobre os Conselhos em que participam. E que os mesmos, prestem informações das atribuições e composições destes Conselhos.	



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

4. EIXO ESTRATÉGICO: REESTRUTURAÇÃO (DEMOCRATIZAÇÃO) DA GESTÃO DO MAPA.		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Art. 46, do Decreto 7.127/2010 regulamentado com base na proposta apresentada pela ANFFA Sindical.	Campanha de Mobilização pela Regulamentação do Art. 46 do Decreto 7127/2010.	1. Mobilizar a categoria em forma de protestos; 2. Buscar a participação positiva da Imprensa.
Dir. Rel. Institucionais	Os esforços têm sido ingentes e a repercussão tem se mostrado por demais positiva, considerando-se as ações desencadeadas que passaram por reuniões com a alta cúpula do MAPA (Ministro e Secretário Executivo), MPOG, movimentos dos associados (“abraço” ao prédio do MAPA), entrevistas concedidas à imprensa, movimentação em frente ao MPOG e MAPA, envio de “brindes” ao Gabinete do Secretário Executivo. Uso de indumentária na cor preta às segundas feiras, etc. As últimas informações dão conta de que o a citada regulamentação já estaria pronta para ser assinada pelo Sr. Ministro da Agricultura.	
Conselho Político	<ol style="list-style-type: none"> 1) Participação em manifestações públicas em frente aos edifícios sede do MAPA e do MPOG (05 e 26/03/12); 2) Mobilização de FFA's da DS-GO para deslocamento a Brasília em 26/03/12; 3) Articulações políticas junto a parlamentares e presença em audiências públicas no Congresso Nacional; 4) Presença em audiência com o Sr. Ministro da Agricultura Mendes Ribeiro Filho em 08/02/12; 5) Participação em diversas audiências/reuniões com o Sr. Secretário Executivo do MAPA e sua Assessoria; 6) Participação em reuniões específicas de negociação da entidade com Sr. Secretário de Relações do Trabalho/MPOG; 7) Assessoria ao Sr. Presidente da Anffa Sindical em questões estratégicas da categoria; 8) Presença em audiência pública na Comissão de Agricultura da Câmara Federal – 22/05/12; 9) Acompanhamento das ações do GT Modernização das ações do MAPA; 10) Publicação de artigo no Informativo Anffa Sindical, de autoria do Conselheiro Elmer Jorge Loreto; 11) Presença em todas as convocações para reuniões e outros eventos de interesse da agremiação em Brasília e outros. 	
DSRJ	Mobilização da categoria, segundo orientação da Anffa Sindical, no movimento pela regulamentação do art. 46 do Decreto 7.127/2010.	
DSRN	Órgãos de mídia, parlamentares, MAPA. Articulação Política.	
DSPR	Realizadas ações em prol do movimento pela regulamentação do art. 46.	
CCA	Apesar das ações terem sido implementadas, o resultado ainda não foi alcançado. A CCA considera que deva haver continuidade das ações e cobranças incisivas da regulamentação do artigo 46.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

4. EIXO ESTRATÉGICO: REESTRUTURAÇÃO (DEMOCRATIZAÇÃO) DA GESTÃO DO MAPA.		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
Publicação de Edital para concurso; Previsão da vacância por aposentadoria/transferência.	GT-6 Luta pela Realização de Concurso Público para FFA.	1. Mobilizar a categoria em forma de protestos; 2. Buscar apoio dos Ministros do MAPA e do MPOG.
Dir. Rel. Institucionais	Um sem número de ações foram tomadas pela DIREX e com apoio das DS, via contatos com dirigentes dos órgãos envolvidos – MAPA e MPOG, via solicitação ainda de apoio das bancadas parlamentares que têm trabalhado pela Carreira. Vale frisar que o tópico também está contemplado na relação dos 11 itens ora em tramitação, como pleito, no MPOG. O problema nos parece muito mais ser de gestão de nossa Pasta, se considerarmos que diversos levantamentos de carência de pessoal já foram efetuados em nível das Superintendências, todavia o próprio Secretário Executivo tem se mostrado renitente no que respeita à forma de como será enviada a solicitação ao órgão regulamentador do concurso.	
Dir. Form. Profissional	A Diretoria de Formação Profissional tem participado sistematicamente das reuniões com o Secretário Executivo e Diretores de Programa do MAPA, ocasião em que assuntos relativos à carência de servidores também têm sido abordados. O Secretário Executivo tomou conhecimento do estudo “Reordenamento”, pela primeira vez, através da Diretoria Executiva da ANFFA. O assunto também é tratado durante ações de articulação institucional da entidade junto ao Congresso, das quais o Diretor do Departamento de Formação Profissional, João Caldas, tem participado frequentemente.	
DSRN	FFAs mobilizados e apoiando a realização de concursos.	
CCA	A CCA considera que as ações encontram-se em andamento, no entanto os resultado não foram alcançados e tampouco houve ação concreta no que tange a realização dos protestos.	
Pesquisa realizada (Opinião sobre o MAPA)	Pesquisa de Opinião sobre o MAPA.	1. Criar grupo responsável pela elaboração da pesquisa.
Dir. Comunicação	A conjuntura atual não permite a realização da pesquisa e nem a formação de um Grupo para elaborá-la. Além da necessidade de recursos financeiros com reuniões, seria necessário contratar uma empresa para sistematizar a pesquisa e tabular os resultados. Soma-se a isso o fato do Sindicato ter dois GTs em andamento (modernização e reordenamento) e estar em negociação com o Ministério do Planejamento, com a constituição de Comandos de Mobilização. É necessário centrar esforços na viabilização de seus pleitos.	

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

4. EIXO ESTRATÉGICO: REESTRUTURAÇÃO (DEMOCRATIZAÇÃO) DA GESTÃO DO MAPA.		
Indicadores Resultados	Projeto	Ação
CCA	A CCA considera que esta ação não foi implementada.	
X Cancelamento dos termos de cooperação técnica.	Fora Convênios	1. Articulação com MPF e entidades da sociedade civil para impedir a implantação destes termos de Cooperação.
Dir. Rel. Institucionais	A despeito dos esforços levados a cabo pela entidade, tais como denúncias e demonstração de ser contra a continuação dos referidos Termos de Cooperação, persistem os problemas em alguns nichos do país. É necessária uma maior intervenção do Poder Judiciário, considerando-se a vertente política envolvida na questão. Entendemos que a implantação do SUASA poderá se constituir em um futuro entrave pela quase inexistente qualificação dos profissionais envolvidos na atividade.	
CCA	A CCA considera que esta ação não foi implementada. Segundo entendimentos é questão de honra o fim dos termos de cooperação, no sentido de fortalecimento da carreira.	
Participação nas reuniões solicitadas (falta de transparência no MAPA).	Transparência no MAPA	1. Convidar os responsáveis pela modernização do MAPA para exposição do Programa; 2. Criar minuta de programa de modernização do MAPA.
Dir. Form. Profissional	Transparência, agilidade nos processos e modernização do órgão são assuntos discutidos nas reuniões com a Administração do MAPA, mencionadas anteriormente. Nestas ocasiões, relatórios e estudos sobre temas pontuais e as áreas técnicas de atuação dos FFA foram encaminhados – Vigiagro e Laboratórios, por exemplo. A elaboração destes relatórios tem contado com a contribuição da Diretoria de Formação Profissional. Adicionalmente, essa Diretoria tem contribuído para a elaboração de diversos textos e estudos para publicação e divulgação, nos quais aborda-se o papel dos FFA junto à sociedade e os mais diversos públicos de interesse da agropecuária.	
CCA	Ações foram concluídas, porem os resultados esperados não foram alcançados, cumpre perseverar na cobrança junto as esferas competentes no MAPA.	



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

<p>Contratação de FFA, de técnicos para lotação em todas as unidades da federação e áreas onde exista demanda até o ano de 2014.</p>	<p>Recomposição do quadro de pessoal do MAPA</p>	<p>1. Realizar pressão por parte do Sindicato no MAPA, MPOG, Casa Civil; 2. Articulação frente às lideranças políticas que apoiam os FFA's.</p>
<p>CCA</p>	<p>Ações estão em andamento, mas os resultados não foram alcançados.</p>	
<p>X cargos do MAPA foram preenchidos pelo critério meritocrático em todo o país no ano de 2013.</p>	<p>Meritocracia</p>	<p>Realizar pressão por parte do Sindicato no MAPA.</p>
<p>DSPI</p>	<p>Participação na campanha "MERITOCRACIA JÁ".</p>	
<p>CCA</p>	<p>Apesar das ações terem sido implementadas, o resultado ainda não foi alcançado. A CCA considera que deva haver continuidade das ações e cobranças incisivas da regulamentação do artigo 46. Outra questão analisada foi a da remoção arbitrária de FFAs, pelo Superintendente, ferindo frontalmente o espírito meritocrático buscado pelo sindicato. A CCA entende que é necessária uma reação imediata da diretoria jurídica do Sindicato em combater este tipo de ação, por além de inferir os princípios da meritocracia, fere os princípios constitucionais da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.</p>	



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

CONCLUSÃO

A Comissão concluiu que grande parte das ações contidas no Plano Operativo 2012, ainda está em fase de implementação e ou não foi cumprido. Entretanto, observou-se que algumas ações requerem especial atenção por parte da Diretoria Executiva, e das Delegacias Sindicais, tais como:

1) A CCA ressalta a importância da criação do código de ética no prazo estabelecido.

2) A Comissão considera de suma importância a criação de um Programa de Formação Sindical, como forma de identificar novas lideranças e despertar interesse pelo movimento sindical.

3) Apesar das ações para a Regulamentação do artigo 46, terem sido implementadas, o resultado ainda não foi alcançado. A CCA considera que devam haver cobranças incisivas e continuidade das ações. Em relação à Meritocracia, é necessário que o Sindicato manifeste reação imediata em relação às ações arbitrárias praticadas por gestores no MAPA, pelo fato de tais ações ferirem frontalmente o espírito meritocrático buscado pelo sindicato e também os princípios constitucionais da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.

4) A CCA considera que a ação Termos de Cooperação Técnica (Convênios), não foi implementada. Segundo entendimentos é questão de honra, o fim dos termos de cooperação, como forma de fortalecimento da carreira.

5) Em relação ao Relatório das atividades, a CCA ressalta a necessidade do envio das informações por todas as Delegacias Sindicais, Diretorias e Secretarias, independentemente da implementação da ação. No caso específico das Delegacias Sindicais, recomenda ao CDS a adoção de um modelo de planilha, listando as ações mensais das DS, facilitando, desse modo, a análise do andamento das ações sob suas responsabilidades. Por outro lado, contribuirá para a sistematização das informações e elaboração do relatório anual das Delegacias Sindicais.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

As reuniões da CCA, para o ano de 2012, ficam pré-estabelecidas nas seguintes datas: 17, 18 e 19 de setembro; 05, 06 e 07 de dezembro.

Por fim, a Comissão destaca que dentre os 33 projetos elencados, 67% estão em andamento, 24% não foram implementados e 9% foram implementados. Vide anexo I.

José Lamartine Lins Pereira
Coordenador da Comissão de Controle e Avaliação

Ailton Santos Silva
Membro Titular

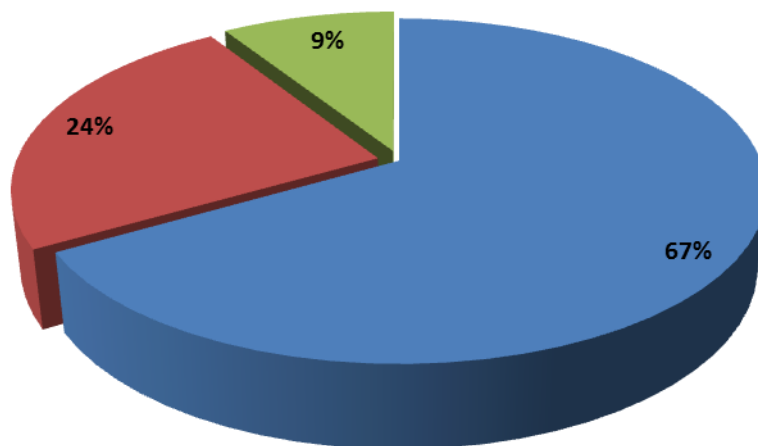
Janaina Moreira Campos Mendonça
Membro Titular

Nilo Silva do Nascimento
Membro Titular

Aderivaldo Alves Vilela
Membro Suplente

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ANFFA SINDICAL 2012

Projetos do Plano Operativo - 2012



■ Em andamento ■ Não implementada ■ Implementada